



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 169]  
No. 169]

नई दिल्ली, सोमवार, अप्रैल 17, 1995/चैत्र 27, 1917  
NEW DELHI, MONDAY, APRIL 17, 1995/CHAITRA 27, 1917

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

महालेखा नियंत्रक

अधिसूचना]

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 1995

सा.का.नि. 346(अ) :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (समूह "ग") में कम्प्यूटर आपरेटर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित निरन बताने हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा कम्प्यूटर आपरेटर (समूह "ग") पर भर्ती नियम, 1995 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. आरम्भिक गठन : (1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को कम्प्यूटर आपरेटर के पद धारण करने वाले अधिकारियों को, उक्त पदों पर आरम्भिक गठन के प्रक्रम पर नियुक्ति किया गया समझा जाएगा।  
(2) आरम्भिक गठन के समय उक्त पदों पर नियुक्ति के पूर्व उप नियम (1) में वर्णित अधिकारियों को निम्नलिखित निरन से सेवा का गणना, परीक्षा अवधि, प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा, पुष्टि और पेंशन के प्रयोजनों के लिए की जाएगी।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथमा अभ्ययन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभवेय हैं या नहीं)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कम्प्यूटर ऑपरेटर 6* (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अननुसूचित वर्ग पत्रित	1400-40-1600-50-2300-ब. रो.-60-2600 ब.	अभ्ययन	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए साधारण अभ्यर्थियों के लिए निर्दिष्ट करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख ओ एसएम, मेमालय, प्रफण्ड प्रवेस, मिजोरम, त्रिमाचल प्रदेश के तहल्ल और स्पीति जिले तथा लद्दाख जिले के पामी उपखण्ड अडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
						टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के अभ्यर्थियों की दबा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों को नामनिर्दिष्ट करने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य ग्रहणाएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहणाएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिबीआ की शक्ति यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक : (क) भौतिकी/गणित सांख्यिकी संक्रिया अनुसंधान अर्थशास्त्र में प्रथम श्रेणी या कम से कम कुल मिलाकर 60 प्रतिशत अंकों सहित मास्टर डिग्री और कम्प्यूटर कार्यक्रम का कार्यसाधक ज्ञान या (ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय बोर्ड से भौतिकी गणित सांख्यिकी संक्रिया अनुसंधान अर्थशास्त्र में प्रथम श्रेणी या कम से कम कुल मिलाकर 60 प्रतिशत अंकों सहित वैचलर डिग्री और कम्प्यूटर विज्ञान उपयोजन में प्रथम श्रेणी या कम से कम कुल मिलाकर 60 प्रतिशत अंक सहित पोस्ट बी. एस्. सी. डिप्लोमा या (ग) भौतिकी गणित सांख्यिकी संक्रिया अनुसंधान अर्थशास्त्र में प्रथम श्रेणी या कम से कम कुल मिलाकर 60 प्रतिशत अंक सहित वैचलर डिग्री और कम्प्यूटर फील्ड में कम से कम दो वर्ष का अनुभव।

दो वर्ष

वांछनीय : (क) कम से कम दो उच्चस्तरीय भाषाओं का संपूर्ण ज्ञान (ख) एमएचडीओएम/क्सेनिकस पर्यावरण के मधीन साफ्टवेयर पैकेजों से सुपरिचित।

टिप्पण 1- ग्रहणाएँ अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2- अनुभव संबंधी ग्रहणा (ग्रहणाएँ/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पारित संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाला रिक्तियों का प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

50 प्रतिशत संख्ये भर्ती और 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे आंकड़े प्रविष्टि अपरेटर श्रेणी "क" जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रिय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (i) जो नियमित आधार पर मद्दग पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 1350-2200 रु. के वर्तमान वाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 1150-1500/1200-2040 रु. के वर्तमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तरीय 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक ग्रहणाएँ हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भरती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :-

नागू नहीं होता

- |                                      |           |
|--------------------------------------|-----------|
| 1. मुख्य लेखा नियंत्रक/लेखा नियंत्रक | — अध्यक्ष |
| 2. उप लेखा नियंत्रक                  | — सदस्य   |
| 3. लेखा अधिकार,                      | — सदस्य   |

[फा. सं. ए.-1 10020/1/90-92 एमएफ-सीजीएएमजीई जिल्द-III]

अद्वय शर्मा, संयुक्त महा लेखा नियंत्रक

# MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

Controller General of Accounts

## NOTIFICATION

New Delhi, the 10th April, 1995

G.S.R. 346(E) :—In exercise of the Powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Computer Operators in the Central Civil Accounts Service (Group C), namely :—

1. Short title and commencement—(1) These Rules may be called the Central Civil Accounts Service Computer Operator (Group C Posts) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached hereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of Recruitment of the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified columns 5 to 14 of the aforesaid schedule.

4. Initial Constitution.—(1) The officers holding the post of Computer Operator on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the initial Constitution stage to the said post.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) prior to the appointment to the said post at the initial constitution shall count for the purposes of probation period, qualifying service for promotions, confirmation and pension.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may if it is satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage, and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification
1	2	3
Computer Operator	6* (1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Central, Service Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted.

Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Age limit for direct recruits
4	5	6	7
Rs. 1400-40-1600-30-2300-EB-60-2600.	Non-Selection	Not applicable	<p>Between 18-25 years. (Relaxable for Central Government Employees up to 40 years for general candidates and upto 45 years for Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with instructions/orders issued by Central Government).</p> <p>Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul, and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands and the Union Territory of Lakshadweep).</p> <p>Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.</p>

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation, transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>(a) Master's Degree in Physics/Mathematics/Statistics/Operations Research/Economics with First Class or at least 60% marks in aggregate and working knowledge of computer programming.</p> <p>Or</p> <p>(b) Bachelor's degree in Physics/Mathematics/Statistics/Operations Research/Economics with first class or at least 60% marks in aggregate and Post B.Sc. diploma in Computer Science/Applications from a recognised University/Board with First Class or atleast 60% marks in aggregate</p> <p>Or</p> <p>(c) Bachelor's degree in Physics/Mathematics/Statistics/Operations Research/Economics with first class or at least 60% marks in aggregate and minimum two years experience in computer field.</p>	No	Two years	50% by direct recruitment and 50% by promotion failing which by transfer on deputation.

## Desirable :

- (a) Thorough knowledge of atleast two high level in languages.
- (b) Familiarity, with software packages under MS-DOS /Xenix environment.

Note 1. —Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of Candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by promotion/transfer/ Deputation grades from which promotion/ Deputation/transfer of be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<b>Promotion :</b> Data Entry Operator Grade B possessing minimum three years regular service in the grade.	<b>Group C Departmental Promotion Committee for Promotion/confirmation :—</b> 1. Chief Controller of Accounts/Controller of Accounts —Chairman	Not applicable
<b>Transfer on Deputation :</b> <b>Officials of the Central Government</b> (i) Holding analogous posts on regular basis or (ii) with 3 years regular service in posts in pay scale of Rs. 1350-2200, or (iii) with 6 years regular service in posts of pay scale of Rs. 1150-1500/1200-2040 and possessing the educational qualifica- tions prescribed for direct recruits in column 8.	2. Deputy Controller of Accounts —Member 3. Accounts Officer —Member	

[File No. A—11020/1/90-92 M.F. CGA/NGE/Vol III]  
 ARUN SHARMA, Joint Controller General of Accounts